

22

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет
Кафедра экономики предприятия



УТВЕРЖДАЮ
проректор

П.А. Машаров

«29» марта 2024 г.

МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«УПРАВЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ»

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа магистратуры
Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Магистерская программа	Экономика предприятий
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная, заочная

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2024

Рабочая программа дисциплины «Управление потенциалом предприятия» для обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (Магистерская программа: Экономика предприятий), составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 августа 2020 г. № 939, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2024 года.

Разработчик:

доцент кафедры экономики предприятия,
канд. экон. наук, доцент

Ю. В. Селиванова

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры экономики предприятия
Протокол от 26.03.2024 г. № 9

Заведующий кафедрой

В. В. Краснова

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета
28.03.2024 г.

Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета
Протокол от 27.03.2024 г. № 7
Председатель

Е. Н. Стрелина

Руководитель основной профессиональной
образовательной программы,
д-р экон. наук, проф.
26.03.2024 г.

В. В. Краснова

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

дисциплины программы магистратуры: «Экономика фирмы», «Управление экономической безопасностью».

1.2. Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

«Управление потенциалом предприятия», «Финансовый менеджмент», учебная практика: ознакомительная практика; производственная практика: практика по профилю профессиональной деятельности; производственная практика: преддипломная практика; подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.04.01 Экономика (Магистерская программа: Экономика предприятий)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ДВ.4.1 «Управление потенциалом предприятия»
Часть образовательной программы	Вариативная часть: выбор обучающегося
Количество зачетных единиц / всего часов	3 / 108

2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	2	3	26	-	13	69	108	экзамен
Заочная	2	3	4	-	4	100	108	экзамен

3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины: формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков относительно современного аппарата исследования процессов формирования, использования и развития потенциала как необходимого условия устойчивого функционирования предприятия и обеспечения его конкурентоспособности в долгосрочной перспективе.

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Компетенции

Тип задач профессиональной деятельности организационно-управленческий

ПК-2. Способен осуществлять стратегическое управление ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами, участвовать в построении интегрированной системы управления рисками, разработке её методического обеспечения и контроле эффективности.

4.2. Индикаторы компетенций

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
ПК-2. Способен осуществлять стратегическое управление ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами, участвовать в построении интегрированной системы управления рисками, разработке её методического обеспечения и контроле эффективности	ПК-2.1. Демонстрирует способность осуществлять экономическую постановку задач, разработку и обоснование системы ключевых финансово-экономических показателей, проводить их анализ, мониторинг и прогнозирование	ПК-2.1.1. <i>Знает</i> принципы, функции, составляющие управления потенциалом предприятия, современные подходы к его осуществлению
		ПК-2.1.2. <i>Знает</i> теоретико-методические основы управления потенциалом на основе стоимостных критериев результативности деятельности
		ПК-2.1.3. <i>Знает</i> систему показателей создания стоимости бизнеса, методики оценки результативности управления объектными и субъектным составляющими потенциала предприятия
		ПК-2.1.4. <i>Умеет</i> сознательно подходить к выбору наиболее приемлемых инструментов и методических подходов к управлению потенциалом с учётом стратегических ориентиров предприятия
		ПК-2.1.5. <i>Умеет</i> применять современный аналитико-информационный инструментарий для обоснования и принятия эффективных хозяйственных решений развития потенциала предприятия
	ПК-2.2. Демонстрирует способность разрабатывать основные положения стратегии развития предприятия, контролировать ход её реализации на основе управления ключевыми показателями и бизнес-процессами	ПК-2.2.1. <i>Знает</i> теоретико-методические основы рациональной организации процесса управления объектными и субъектными составляющими потенциала предприятия
		ПК-2.2.2. <i>Знает</i> возможности и технологии применения наиболее известных моделей, использующихся в качестве фундамента обоснования мер по предотвращению кризисных явлений в деятельности субъектов хозяйствования, повышения конкурентоспособности их потенциала
		ПК-2.2.3. <i>Умеет</i> разрабатывать варианты управленческих решений по развитию потенциала, повышению его конкурентоспособности и росту стоимости бизнеса, обосновывать их выбор на основе критериев финансово-экономической эффективности деятельности
		ПК-2.2.4. <i>Умеет</i> разрабатывать стратегию управления основными составляющими потенциала, результативностью их использования на предприятии

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Вопросы темы
Содержательный модуль 1. Концептуальные аспекты управления потенциалом, оптимизации его структуры и формирования информационного обеспечения	
1. Основы управления формированием и развитием потенциала предприятия	1.1. Эволюция парадигм управления предприятием 1.2. Потенциал предприятия как объект управления 1.3. Система управления потенциалом предприятия 1.4. Концептуальные подходы к управлению потенциалом
2. Оптимизация структуры потенциала	2.1. Теоретические подходы к определению структуры потенциала предприятия 2.2. Факторы, влияющие на уровень и структуру потенциала предприятия 2.3. Основополагающие законы оптимизации структуры потенциала субъектов экономики 2.4. Оптимизация структуры потенциала как процесс, этапы её осуществления 2.5. Критерии оптимальной структуры потенциала современного предприятия 2.6. Графоаналитическая модель «Квадрат потенциала» как инструмент совершенствования структуры потенциала
3. Парадигма управления потенциалом на основе стоимостных критериев	3.1. Стоимостной подход как современная парадигма управления потенциалом предприятия: содержание, основные постулаты, этапы внедрения и реализации 3.2. Классификация показателей создания стоимости бизнеса 3.3. Показатели результатов деятельности, основанные на бухгалтерских (балансовых) оценках 3.4. Показатели результатов деятельности, основанные на денежных потоках 3.5. Показатели результатов деятельности, основанные на рыночных оценках
4. Информационное обеспечение и современные технологии управления сложными производственными системами	4.1. Сущность и основные требования, предъявляемые к информационному обеспечению управления потенциалом предприятия 4.2. Информационные системы управления потенциалом предприятия, их классификация 4.3. Эволюция концепций корпоративных информационных систем управления потенциалом предприятия, их отличительные особенности 4.4. Критерии выбора информационной системы предприятия 4.5. Оценка эффективности инвестиций в информационные технологии
5. Управление материально-техническим потенциалом предприятия	5.1. Понятие и составляющие материально-технического потенциала 5.2. Задачи управления формированием, использованием и развитием технико-технологического потенциала* 5.3. Основные показатели использования и развития технико-технологического потенциала** 5.4. Практические аспекты регулирования запасов на основе концепции их оптимизации, минимизации и максимизации 5.5. Методы ABC и XYZ как инструменты управления запасами широкой номенклатуры 5.6. Модель оптимального размера заказа EOQ, ее применение в управлении материально-техническим потенциалом предприятия 5.7. Современные методы оценки запасов, их влияние на финансовые результаты и совокупный потенциал предприятия 5.8. Основные показатели эффективности использования материальных ресурсов как составляющей материально-технического потенциала предприятия

6. Система управления формированием и использованием трудового потенциала предприятия	7.1. Трудовой потенциал предприятия, его структура 7.2. Основные принципы и особенности системы управления трудовым потенциалом предприятия 7.3. Подходы и методы оценки трудового потенциала 7.4. Основные направления и методы развития трудового потенциала 7.5. Компетентностный подход к формированию политики оплаты труда как инструмент управления трудовым потенциалом
Содержательный модуль 2. Особенности реализации специфических функций управления потенциалом, ориентированных на повышение кризисоустойчивости и конкурентоспособности предприятия	
7. Управление финансовым потенциалом предприятия	7.1. Сущность и структура финансового потенциала предприятия 7.2. Финансовые ресурсы как фундамент формирования финансового потенциала предприятия 7.3. Классификация финансового потенциала предприятия 7.4. Системный подход к управлению финансовым потенциалом 7.5. Методические подходы к аналитической оценке финансового потенциала 7.6. Стратегии предприятия в зависимости от уровня финансового потенциала
8. Управление конкурентоспособностью потенциала предприятия	8.1. Сущность конкурентоспособности потенциала предприятия, её уровни, определяющие факторы 8.2. Система управления конкурентоспособностью потенциала предприятия 8.3. Методология оценки конкурентоспособности потенциала 8.4. Алгоритм анализа конкурентоспособности потенциала методом баллов 8.5. Стратегические альтернативы управления маркетинговым потенциалом
9. Система антикризисного управления потенциалом предприятия	9.1. Кризисное состояние как проявление проблем в управлении потенциалом предприятия, причины возникновения и виды кризисов потенциала 9.2. Сущность и особенности антикризисного управления потенциалом предприятия 9.3. Кризис-прогнозные методики как фундамент обоснования мер по предотвращению кризисных явлений в управлении потенциалом 9.4. Методика комплексной оценки антикризисного потенциала предприятия 9.5. Стратегические и тактические меры антикризисного управления потенциалом предприятия
10. Управление инновационным потенциалом предприятия	10.1. Инновационный потенциал предприятия, его составляющие 10.2. Современные подходы к управлению инновационным потенциалом предприятия 10.3. Методы управления инновациями* 10.4. Диагностика инновационного потенциала предприятия
11. Управление результативностью (эффективностью) использования потенциала предприятия	11.1. Экономическая сущность результативности и эффективности использования потенциала предприятия 11.2. Алгоритм управления развитием потенциала предприятия 11.3. Система показателей оценки результативности и эффективности использования потенциала предприятия 11.4. Методика оценки влияния производственно-экономического потенциала предприятия на результаты его деятельности 11.5. Сбалансированная система показателей (BSC), её роль в управлении результативностью использования потенциала, особенности построения* 11.6. Информационные возможности и порядок формирования стратегической карты управления результативностью деятельности* 11.7. Направления повышения результативности и эффективности использования потенциала предприятия

*- вопросы или темы, выносимые на самостоятельное изучение студентом.

6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Форма обучения – очная, курс – 2, семестр – 3

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Содержательный модуль 1. Концептуальные аспекты управления потенциалом, оптимизации его структуры и формирования информационного обеспечения					
1. Основы управления формированием и развитием потенциала предприятия	2			6	8
2. Оптимизация структуры потенциала	4		2	8	14
3. Парадигма управления потенциалом на основе стоимостных критериев	4		2	4	10
4. Информационное обеспечение и современные технологии управления сложными производственными системами	2		2	2	6
5. Управление материально-техническим потенциалом предприятия	2		1	9	12
6. Система управления формированием и использованием трудового потенциала предприятия	2		1	7	10
Итого по содержательному модулю 1	16	-	8	36	60
Содержательный модуль 2. Особенности реализации специфических функций управления потенциалом, ориентированных на повышение кризисоустойчивости и конкурентоспособности предприятия					
7. Управление финансовым потенциалом предприятия	2		2	6	10
8. Управление конкурентоспособностью потенциала предприятия	2		1	3	6
9. Система антикризисного управления потенциалом предприятия	2		1	5	8
10. Управление инновационным потенциалом предприятия	2			6	8
11. Управление результативностью (эффективностью) использования потенциала предприятия	2		1	13	16
Итого по содержательному модулю 2	10	-	5	33	48
Всего по компоненту ОПОП	26	-	13	69	108

6.2. Форма обучения – заочная, курс – 2, семестр – 3

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Содержательный модуль 1. Концептуальные аспекты управления потенциалом, оптимизации его структуры и формирования информационного обеспечения					
1. Основы управления формированием и развитием потенциала предприятия				8	8
2. Оптимизация структуры потенциала	1		1	12	14
3. Парадигма управления потенциалом на основе стоимостных критериев	1		1	8	10
4. Информационное обеспечение и современные технологии управления сложными производственными системами				6	6

5. Управление материально-техническим потенциалом предприятия	1		1	10	12
6. Система управления формированием и использованием трудового потенциала предприятия				10	10
Итого по содержательному модулю 1	3	-	3	54	60
Содержательный модуль 2. Особенности реализации специфических функций управления потенциалом, ориентированных на повышение кризисоустойчивости и конкурентоспособности предприятия					
7. Управление финансовым потенциалом предприятия	1		1	8	10
8. Управление конкурентоспособностью потенциала предприятия				6	6
9. Система антикризисного управления потенциалом предприятия				8	8
10. Управление инновационным потенциалом предприятия				8	8
11. Управление результативностью (эффективностью) использования потенциала предприятия				16	16
Итого по содержательному модулю 2	1	-	1	46	48
Всего по компоненту ОПОП	4	-	4	100	108

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Контрольные вопросы

Содержательный модуль 1

Концептуальные аспекты управления потенциалом, оптимизации его структуры и формирования информационного обеспечения

1. Концепция управления потенциалом в эволюции парадигм менеджмента
2. Сущность и свойства потенциала предприятия как объекта управления, его классификация
3. Сущностная характеристика управления потенциалом предприятия, его составляющие, субъект и объект управления
4. Общие и специфические функции управления потенциалом
5. Концептуальные подходы к управлению потенциалом современного предприятия
6. Понятие структуризации потенциала, её роль в процессе управления
7. Блочно-модульная структуризация потенциала
8. Функциональный подход к структуризации потенциала
9. Факторы, влияющие на уровень и структуру потенциала предприятия
10. Основополагающие законы оптимизации структуры потенциала субъектов экономики
11. Оптимизация структуры потенциала как процесс, этапы её осуществления
12. Критерии оптимальной структуры потенциала современного предприятия
13. Графоаналитическая модель «Квадрат потенциала»: технология применения, возможности в совершенствовании структуры потенциала
14. Содержание и основные постулаты стоимостного подхода к управлению бизнесом, его преимущества
15. Этапы внедрения и реализации ценностно-ориентированного управления

бизнесом

16. Классификация показателей создания стоимости бизнеса
17. Остаточная прибыль (RI) и её модификации (ReOI, Re): сущность, математическая модель, аналитическая интерпретация
18. Показатели EVA и MVA как критерии использования и развития потенциала: порядок расчета, аналитическая интерпретация
19. Денежная рентабельность инвестиций (CFROI): информационное назначение, порядок определения и аналитической интерпретация в управлении потенциалом
20. Понятие фундаментальной стоимости, её использование в оценке эффективности создания ценности для акционеров
21. Экономическая сущность и порядок определения добавленной акционерной стоимости (SVA), добавленной денежной стоимости бизнеса (CVA)
22. TSR и TBR как показатели эффективности ценностно-ориентированного управления потенциалом
23. Суть и основные требования к информационному обеспечению управления потенциалом предприятия
24. Информационные системы управления потенциалом предприятия, их классификация
25. Эволюция концепций корпоративных информационных систем управления потенциалом предприятия, их отличительные черты
26. ERP как современная концепция корпоративных информационных систем управления потенциалом
27. Понятие и составляющие материально-технического потенциала предприятия
28. Задачи управления формированием, использованием и развитием технико-технологического потенциала
29. Основные показатели использования и развития технико-технологического потенциала
30. Концепции оптимизации, минимизации и максимизации в управлении материально-техническим потенциалом предприятия
31. Методы ABC и XYZ как инструменты управления материально-техническим потенциалом предприятия
32. Модель оптимального размера заказа EOQ, ее применение в управлении материально-техническим потенциалом предприятия
33. Современные методы оценки запасов, их влияние на финансовые результаты и совокупный потенциал предприятия
34. Основные показатели эффективности использования материальных ресурсов как составляющей материально-технического потенциала предприятия

Содержательный модуль 2

Финансово-экономические результаты деятельности, концептуальные аспекты обеспечения экономической безопасности и финансирования развития фирмы

35. Трудовой потенциал как объект управления, его компоненты, классификация
36. Основные принципы и этапы построения системы управления трудовым потенциалом предприятия
37. Диагностика эффективности управления трудовым потенциалом предприятия
38. Основные направления развития трудового потенциала
39. Сущность и структура финансового потенциала предприятия, его классификация
40. Порядок формирования, распределение и использование финансовых ресурсов предприятия
41. Системный подход к управлению финансовым потенциалом

42. Методические подходы к аналитической оценке финансового потенциала
43. Стратегии предприятия в зависимости от уровня финансового потенциала
44. Сущность и уровни конкурентоспособности потенциала предприятия
45. Система управления конкурентоспособностью потенциала предприятия
46. Методы и общие принципы оценки конкурентоспособности потенциала предприятия
47. Стратегические альтернативы управления маркетинговым потенциалом
48. Алгоритм анализа конкурентоспособности потенциала предприятия методом баллов
49. SWOT-анализ в управлении конкурентоспособностью потенциала предприятия: методика, аналитическая полезность
50. Модель SPACE как современной метод стратегического анализа конкурентоспособности потенциала предприятия
51. Кризис как угроза потенциалу предприятия: предпосылки возникновения, типология
52. Сущность и функции антикризисного управления потенциалом предприятия, его тактические и стратегические меры
53. Кризис-прогнозные методики как фундамент обоснования мер по предотвращению кризисных явлений в управлении потенциалом
54. Стратегические и тактические меры антикризисного управления потенциалом предприятия
55. Инновационный потенциал предприятия, его составляющие
56. Современные подходы к управлению инновационным потенциалом предприятия
57. Диагностика инновационного потенциала
58. «Результативность» и «эффективность» использования потенциала предприятия
59. Алгоритм управления развитием потенциала предприятия
60. Система показателей оценки результативности и эффективности использования потенциала предприятия
61. Методика оценки влияния производственно-экономического потенциала предприятия на результаты его деятельности
62. Сбалансированная система показателей (BSC), её роль в управлении результативностью использования потенциала, особенности построения
63. Информационные возможности и порядок формирования стратегической карты управления результативностью деятельности
64. Направления повышения результативности и эффективности использования потенциала предприятия

7.2. Темы докладов (рефератов)

1. Дискуссионные аспекты теории управления потенциалом предприятия
2. Стратегическое и оперативное управление потенциалом предприятия
3. Методология диагностики оптимальности структуры потенциала предприятия
4. Методические подходы к оценке стоимости бизнеса: преимущества и недостатки, сфера применения
5. Концепция управления стоимостью, её преимущества и недостатки
6. Ключевые факторы создания стоимости бизнеса, методика их определения
7. Практические аспекты внедрения стоимостно-ориентированного управления потенциалом в ведущих компаниях мира
8. Система показателей оценки уровня технико-технологического потенциала предприятия

9. Модернизация и техническое перевооружение как важнейшие формы развития технико-технологического потенциала предприятия
10. Современные концепции управления запасами, их возможности для целей управления производственным потенциалом
11. Современные методы классификации управления запасами широкой номенклатуры
12. Экономическое содержание и составляющие финансового потенциала, проблемы управления ним в деятельности современного предприятия
13. Методические подходы к диагностике финансового потенциала предприятия
14. Ключевые факторы конкурентоспособности потенциала: подходы и составляющие
15. Традиционные и альтернативные методы оценки конкурентоспособности потенциала предприятия
16. Маркетинговый потенциал предприятия, методы диагностики его уровня и эффективности использования
17. Повышение эффективности управления потенциалом на основе внедрения системы сбалансированных показателей деятельности предприятия
18. Совершенствование системы управления потенциалом на основе реинжиниринга бизнес-процессов предприятия
19. Информационный потенциал предприятия, проблемы его оценки и развития
20. Обоснование стратегия развития предприятия на основе оценки его инновационного потенциала

Реферат необходимо выполнять на листах формата А4 в компьютерном наборе, оставляя поля следующих размеров: левое – 20 мм, правое – 10 мм, верхнее – 20 мм, нижнее – 20 мм. Шрифт печати должен быть четким, плотность текста работы – везде одинакова. Межстрочный интервал - 1,5, шрифт – Times New Roman, кегль – 14 пт, абзац – 1,25 см.

Страницы реферата должны быть пронумерованы (номер проставляют в правом верхнем углу страницы без точки в конце, на титульном листе номер страницы не ставят).

Титульный лист реферата должен соответствовать оформительским требованиям). На нём обязательно необходимо указать название дисциплины, ФИО студента, номер варианта и все другие необходимые реквизиты.

Реферат следует представить преподавателю строго в срок согласно графика. Работа защищается в форме доклада с презентацией.

Степень и качество выполнения задач работы, уровень её защиты определяет баллы, зачисляемые студенту для рейтинговой оценки по данной дисциплине.

7.3. Темы письменных работ (типы задач)

Образец содержания модульной контрольной работы

Донецкий государственный университет
Экономический факультет
Кафедра экономики предприятия

Программа высшего образования	Программа магистратуры
Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Магистерская программа	Экономика предприятий
Форма обучения	Очная, заочная
Семестр	Третий
Дисциплина	Управление потенциалом предприятия

Модульная контрольная работа Вариант № n

Блок I. Тестовые задания

1.1. Управление потенциалом предприятия – это:

- а) процесс целенаправленного воздействия на составляющие элементы потенциала в ходе его формирования, использования и развития;
- б) создание условий и обеспечение возможностей деятельности предприятия;
- в) приобретение набора ресурсов для обеспечения бесперебойной работы предприятия;
- г) использование достигнутого финансового потенциала и наращивание перспективных финансовых возможностей предприятия.

1.2. Суть «золотого правила экономики предприятия» как критерия оптимальности структуры потенциала отражает следующее соотношение:

- а) Темп роста прибыли > Темп роста выручки > Темп роста активов > 100%;
- б) (Собственный капитал + Долгосрочный заёмный капитал) > (Необоротные активы + Производственные запасы);
- в) Темп роста прибыли > Темп роста выручки < Темп роста активов > 100%;
- г) Темп роста производительности > Темп роста заработной платы > 100%.

1.3. В основе идеологии ABC-анализа как инструмента управления материально-техническим потенциалом лежит закон...:

- а) Альтмана;
- б) Парето;
- в) Бивера;
- г) Баумоля.

1.4. Методом классификации материальных ресурсов по характеру потребления и точности прогнозирования изменений в их потребности является...:

- а) CVP-анализ;
- б) ABC-анализ;
- в) XYZ-анализ;
- г) VBM-анализ.

1.5. Родоначальником концепции управления стоимостью компании является:

- а) Альфред Раппопорт;
- б) Майкл Потрет;
- в) Адам Смит;
- г) Том Коупленд.

Блок II. Ситуационное задание

Определить добавленную рыночную стоимость компании (*MVA*), если: акционерный капитал сформирован 50 млн. шт. акций, текущая курсовая стоимость одной акции на фондовом рынке составляет 23 ден.ед., а её номинальная стоимость – 19,34 ден.ед.

Определить норматив оборотных средств в плановом году.

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Тестовые задания, баллов	Ситуационное задание, баллов	Всего, баллов
0,2×5=1	1	2

7.4. Образец содержания экзаменационного билета

Донецкий государственный университет
Экономический факультет
Кафедра экономики предприятия

Программа высшего образования	Программа магистратуры
Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Магистерская программа	Экономика предприятий
Форма обучения	Очная, заочная
Семестр	Третий
Дисциплина	Управление потенциалом предприятия
	Билет № n

Блок I. Тестовые задания

1. Оптимизация структуры потенциала представляет собой:
 - а) процесс формирования структуры потенциала, которая в лучшей степени отвечает целям и характеру деятельности предприятия;
 - б) процесс формирования структуры потенциала с минимальным количеством его компонентов;
 - в) процесс формирования структуры потенциала с минимальной стоимостью его составляющих.
2. Какой из нижеперечисленных классов корпоративных информационных систем управления потенциалом ориентирован на интеграцию всех отделов и функций компании в единую компьютерную систему, которая способна обеспечить надёжной информационной поддержкой все бизнес-процессы по выполнению клиентских заказов – от закупок до сбыта:
 - а) планирование материальных ресурсов MRP;
 - б) планирование производственных ресурсов MRP II;
 - в) планирование ресурсов предприятия ERP.
3. Исторически первым подходом к управлению производственными запасами как составной материально-технического потенциала была концепция ...:
 - а) максимизации уровня запасов;
 - б) минимизации уровня запасов;
 - в) оптимизации уровня запасов.

Блок II. Теоретическое задание

1. Основопологающие законы оптимизации структуры потенциала субъектов экономики
2. Добавленная экономическая стоимость (EVA): сущность, математическая модель, основные корректировки компонентов, аналитическая интерпретация

Блок III. Ситуационное задание

С целью управления материально-техническим потенциалом предприятия осуществить ABC-классификацию товарных запасов, информация о которых приведена в таблице:

Вид товарных запасов	Среднемесячный объем продаж, тыс.руб.
1. Трубы	10 050
2. Электродвигатели	4 213
3. Автошины	3 130
4. Спецодежда	3 000
5. Эл. кабель	2 618
6. Заготовки для труб выс. давления	1 780
7. Автозапчасти	1 120
8. Масло полусинтетическое	1 040
9. Масло синтетическое	805

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЗАДАНИЯ

Вид задания	Количество баллов за каждое правильно выполненное задание	Количество заданий	Общее количество баллов
1. Тестовое задание	5	3	15
2. Теоретическое задание	7	2	14
3. Ситуационное задание	11	1	11
Всего	40		

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Система оценки знаний, умений и навыков студентов очной формы обучения по учебной дисциплине «Управление потенциалом предприятия»

Содержательные модули	Виды работ	Баллы
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	10
	Модульная контрольная работа	4
	Индивидуальная работа	6
	Самостоятельная работа	10
	Итого	30
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	12
	Индивидуальная работа	6
	Самостоятельная работа	12
	Итого	30
Экзамен		40
Общий итог		100

Система оценки знаний, умений и навыков студентов заочной формы обучения по учебной дисциплине «Управление потенциалом предприятия»

Текущий контроль			Экзамен	Общее количество баллов
Организационно-учебная работа	Индивидуальное задание	Самостоятельная работа студента		
12	12	36	40	100

Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
 - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа;
 - письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
 - экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.
- 3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - письменные задания выполняются на компьютере;
 - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - в печатной форме увеличенным шрифтом;
 - в форме электронного документа;
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.
- 3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 1896).

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд. 103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

Дистанционный курс «Управление потенциалом предприятия» для студентов направления подготовки 38.04.01 Экономика, магистерской программы «Экономика предприятий» доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=264>

11. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Селиванова Ю.В. Управление потенциалом предприятия: учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, магистерской программы «Экономика предприятий» / Ю.В. Селиванова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2019. – 150 с. – [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=264>
2. Селиванова Ю.В. Управление потенциалом предприятия: учебно-методическое пособие для обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, магистерской программы «Экономика предприятий» / Ю.В. Селиванова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2019. – 100 с. – [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=264>

Дополнительная литература

1. Алексеев, С. Б. Стратегическое формирование кадрового потенциала торгового предприятия : монография / С. Б. Алексеев, А. Ю. Дещенко. — Донецк : ДонНУЭТ имени Туган-Барановского, 2020. — 208 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/166707>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Анисимов, О. С. Управление потенциалами (методология и практика) / О. С. Анисимов, Т. П. Данько, В. М. Киселев. – Москва : Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, 2023. – 500 с. – ISBN 978-5-7307-1988-0. – EDN NMLTMS.
3. Ганич Л. В. Управление трудовым потенциалом: практикум / Л. В. Ганич ; ГОУ ВПО "Донецкий национальный университет", Экономический факультет, Кафедра управления персоналом и экономики труда. – Донецк : ГОУ ВПО "ДонНУ", 2017. – 207 с.

4. Горлов, В. В. Управление потенциалом предприятия в условиях кризиса : монография / В. В. Горлов, Е. Ю. Кузьмина, И. В. Соклакова. — Москва : Дашков и К, 2020. — 194 с. — ISBN 978-5-394-03884-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/173936>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

5. Егоров П. В. Механизм управления финансовым потенциалом промышленных предприятий / П. В. Егоров, Ю. В. Сердюк-Копчекчи ; Донецкий нац. ун-т. — Донецк : Юго-Восток, 2010. — 181 с.

6. Медведева, Л. Н. Управление экономическим потенциалом предприятия : Электронное учебное пособие / Л. Н. Медведева, А. В. Степанова ; Министерство науки и высшего образования РФ Волжский политехнический институт (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Волгоградский государственный технический университет". — Волжский : Волгоградский государственный технический университет, 2021. — 91 с. — ISBN 978-5-9948-4179-2. — EDN AYHCSP.

7. Мануйленко, В. В., Анализ экономического потенциала организации : учебник / В. В. Мануйленко, М. А. Локтионова, ; под ред. В. В. Мануйленко. — Москва : КноРус, 2022. — 215 с. — ISBN 978-5-406-09406-8. — URL: <https://book.ru/book/944100>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

8. Минаева, О. А. Оценка и управление экономическим потенциалом предприятия / О. А. Минаева, Г. С. Мерзликина. — Волгоград : Волгоградский государственный технический университет, 2019. — 76 с. — ISBN 978-5-9948-3501-2. — EDN CYVMKV.

9. Никитаева А.Ю. Корпоративные информационные системы / А.Ю. Никитаева, О.А. Чернова, М.Н. Федосова ; Министерство образования и науки РФ, Южный федеральный университет. — Ростов-на-Дону ; Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2017. — 149 с.

10. Обеспечение экономической безопасности и эффективности деятельности субъектов хозяйствования : монография / С. Б. Алексеев, Е. А. Анциферова, А. А. Биткина [и др.] ; под редакцией В. В. Красновой. — Донецк : ДонНУ, 2021. — 462 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/302429>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

11. Управление потенциалом предприятия в условиях кризиса / В. В. Горлов, Е. Ю. Кузьмина, В. И. Сурат, И. В. Соклакова. — 2-е издание. — Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2021. — 194 с. — ISBN 978-5-394-04442-7. — EDN YKXLIY.

12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Административно-управленческий портал (АУП):** электронная библиотека экономической и деловой литературы. — Таганрог, 1999-. — URL: <http://www.aup.ru/library>. — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

2. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»: сайт / Ассоциация «Открытая наука». — Москва, 2014-. — URL: <https://cyberleninka.ru/>. — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

3. **Национальная электронная библиотека (НЭБ):** федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. — Москва, 2019 - . — URL: <https://rusneb.ru/>. — Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. — Текст: электронный.

4. **Университетская библиотека онлайн www.biblioclub.ru:** электронно-библиотечная система. — Москва, 2006-. — URL: <http://biblioclub.ru> — Режим доступа: для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.

5. **ЭБС Юрайт:** электронная библиотечная система: сайт. — Москва, 2013. — URL: <https://urait.ru/>. — Режим доступа: для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.

6. **ЭБС Znanium:** электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2011-. – URL: <https://znanium.com/>. – Режим доступа: свободный, подписка. – Текст: электронный.
7. Электронно-библиотечная система «Лань»: [сайт]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.
8. **Электронно-библиотечная система ДонГУ:** сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». – Донецк, 2016-. – URL: <http://library.donnu.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.
9. **Электронно-библиотечная система BOOK.RU:** электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2010-. – URL: <https://book.ru/>. – Режим доступа: подписка. – Текст: электронный.
10. **eLIBRARY.RU:** научная электронная библиотека: сайт. – Москва, 2000-. – URL: <https://elibrary.ru>). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.
11. Официальный сайт Банка России <https://cyberleninka.ru/>. – Режим доступа: свободный. – URL: <https://www.cbr.ru/>

13. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонГУ № 46484614)
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонГУ № 46472919)
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы Dream Spark для высших учебных заведений)
4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).